

راهنمای واحد درسی اصول و مبانی مدیریت در نیمسال دوم سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳

مدرس / مدرسین: دکتر رعنا غلامزاده نیکجو

پیش نیاز یا واحد همزمان:

تعداد واحد: ۲ نوع واحد: ۲ واحد نظری و صفر واحد عملی مقطع: کارشناسی ارشد

تعداد جلسات: ۱۶ جلسه

تاریخ شروع و پایان جلسات: ۲۷/۱۱/۱۴۰۳ تا ۴/۴/۱۴۰۴

زمان برگزاری جلسات در هفته: روزهای سه شنبه ساعت ۸:۳۰ تا ۱۰

مکان برگزاری جلسات حضوری: کلاس ۳۰۳

هدف کلی و معرفی واحد درسی:

در این درس دانشجویان با اصول و مبانی مدیریت، سیر تحول نظریه های مدیریتی و ظایف مدیریت آشنا خواهند شد.

اهداف آموزشی واحد درسی

انتظار می رود فراگیران بعد از گذراندن این دوره بتوانند :

- معارفه و طرح کلی درس، گروه بندی دانشجویان برای سخنرانی، آشنایی با مکاتب مدیریت
- مکاتب کلاسیک سازمان
- نظریه های نئوکلاسیک و سیستم ها
- تئوری اقتضا ، مدیریت ژاپنی و تئوری Z
- انواع نقش های مدیران
- وظایف مدیران (برنامه ریزی)
- وظایف مدیران (سازماندهی)
- وظایف مدیران (رهبری)
- وظایف مدیران (کنترل)
- مدیریت استراتژیک
- تغییر ، نوآوری و خلاقیت در سازمان
- مفهوم قدرت و سیاست در سازمان
- مبحث انگیرش و نظریات آن (۱)
- مبحث انگیرش و نظریات آن (۲)
- مفهوم ارتباطات و سازو کارهای ارتباط اثربخش
- مفهوم یادگیری سازمانی و سازمان های یادگیرنده

شیوه ارائه آموزش

- سخنرانی فردی
- بحث گروهی
- استفاده از انیمیشن و فیلم های کوتاه آموزشی
- یادگیری مساله محور (PBL)

شیوه ارزیابی دانشجو

- هر جلسه طبق لیست اسامی اعلامی آموزش حضور و غیاب انجام می شود و طبق مقررات آموزشی و سیاست دانشکده اقدام می شود
- تاخیر بیش از ۱۰ دقیقه معادل غیبت منظور خواهد شد.
- نحوه ارزشیابی دانشجو و بارم مربوط به هر ارزشیابی :

الف) پایان دوره بارم : ۱۴ نمره

ب) حضور فعالانه در کلاس بارم : ۶ نمره

منابع آموزشی

مبانی سازمان و مدیریت (رضائیان)

مبانی مدیریت (رابینز و همکاران)

سازمان و مدیریت از تئوری تا عمل (ساسان گهر و پاریزی)

منابع آموزشی برای مطالعه بیشتر

- مقاله های مرتبط با مباحث هر جلسه

فرصت های یادگیری

- در صورت نیاز دانشجویان و در صورت صلاحدید استاد مربوطه کارگاه‌هایی برای درک عمیق‌تر برگزار خواهد شد.

اطلاعات تماس

مدرس / مدرسین دوره (تلفن ، ایمیل و):

- دکتر رعنا غلامزاده نیکجو

ایمیل: r.gholamzade@gmail.com

کارشناس آموزشی (تلفن ، ایمیل و):

تلفن: ۰۴۱۳۱۷۷۶۰۱۲