

کد درس: ۱۳

نام درس: مدیریت پیاده‌سازی سیستم‌های انفورماتیک پزشکی

پیش‌نیاز یا همزمان: ندارد

تعداد واحد: ۲ واحد

نوع واحد: نظری

هدف کلی درس

آشنایی دانشجویان با جنبه‌های سازمانی انفورماتیک پزشکی، نحوه مدیریت تغییر، و اصول درست و علمی پیاده‌سازی سیستم‌های فناوری اطلاعات سلامت در محیط‌های واقعی کار و مراقبت از بیماران

شرح درس و رئوس مطالب (۳۲ ساعت نظری)

این درس در صدد است ضمن آشنایی با ارکان سه‌گانه سیستم‌های مبتنی بر انفورماتیک پزشکی، شامل ۱- افراد/مردم/بازیگران، ۲- فرآیندهای کاری، و ۳- فناوری‌های درگیر، دانشجویان را با طراحی جریان تغییر، برنامه‌ریزی و پیشنهاد/مدیریت آن بر اساس سرفصل‌های زیر آشنا نماید.

- مدیریت پروژه
- نظریه‌ها و اصول مدیریت تغییر
- بکارگیری موفق نوآوری در پیاده‌سازی بهینه تغییر در سیستم‌ها
- عوامل موفقیت و شکست سیستم‌های اطلاعات سلامت و پیامدهای پیامدهای آنها
- نقش شبکه انتشار (Diffusion Network) و افراد کلیدی در قبول تغییر
- تکنیک‌های رایج در مدیریت مؤثر تغییر
- روش‌های ارزیابی مدل‌های سه‌گانه عوارض و بروندهای مراحل تغییر و طراحی پیشنهادها اصلاحی
- روش‌های ارتباط مؤثر با ارکان و افراد درگیر در حوزه تغییر، برای تغییر فرهنگ سازمانی
- ابزارها و فناوری‌ها برای طراحی نقشه‌ها و برنامه‌های مدیریت تغییر
- مطالعات موردی برنامه‌های موفق و ناموفق پیاده‌سازی سیستم‌ها
- فرصت‌ها و چالش‌های مدیریت تغییر در ایران

منابع اصلی درس

- 1 Nancy M. Lorenzi, Robert T. Riley. Organizational Aspects of Health Informatics. Latest Edition. Elsevier.
- 2 Scott Coplan, David Masuda. Project Management for Healthcare Information Technology. Latest Edition. McGraw Hill Professional.

شیوه ارزشیابی دانشجویان

ارزشیابی این درس بشکل تراکمی (امتحان پایان‌ترم) و تکوینی (امتحان میان‌ترم، ارزشیابی‌های طول‌ترم) می‌باشد. بررسی‌های طول‌ترم ۲۰ درصد، امتحان میان‌ترم ۵۰ درصد و امتحان پایان‌ترم ۳۰ درصد خواهد بود.

